



Утверждаю
Директор ГБУ СО КК
«Курганский КЦСОН»
В.В.Фирстов

План
противодействия коррупции
в ГБУ СО КК «Курганский КЦСОН»
на 2 квартал 2017 года

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный
1.	Обучение сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике	ежеквартально	Директор, заместитель директора
2.	Проведение мониторинга цен на закупаемые товары и услуги	При осуществлении закупок	Контрактный управляющий
3	Повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения в соответствии с ФЗ-44 от 05.04.2013 года «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и размещение информации в ЕГИС	При осуществлении закупок	Контрактный управляющий
4	Обновление информационных материалов размещенных на сайте учреждения по противодействию коррупции	Ежемесячно	Заместитель директора
5	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	ежеквартально	Директор, заместитель директора
6	Проведение закупок в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 05.04.2013 года № 44	Постоянно	Контрактный управляющий, единая комиссия
7	Проведение закупок в соответствии с Федеральным законом «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 года № 223 и положением о закупках товаров, работ, услуг	Постоянно	Контрактный управляющий, единая комиссия
8	Разработка памяток о действиях сотрудника учреждения в случае обращения, к нему, в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения	В течении квартала	Организационно- методическое отделение

9	Активизация работы по формированию у сотрудников учреждения отрицательного отношения к коррупции, привлекать для этого общественные объединения, каждый установленный факт коррупции предавать гласности	Постоянно	Директор, заместитель директора
10	Обеспечение: контроля за выполнением работниками обязанности сообщать в случаях, установленных федеральными законами, о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к дарению им подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Постоянно	Директор, заместитель директора
11	Организация проведения в соответствии с законодательством проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, в т.ч.:	В течении 2017 года	Директор, заместитель директора
12	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с исполнением ими должностных обязанностей	В течении 2017 года	ОМО
13	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	В течении 2017 года	Директор, заместитель директора, зав.отделениями
14	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства	В течении 2017 года	ОМО
15	Соблюдение работниками учреждения принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года N 792 "Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания"	постоянно	Директор, заместитель директора

16	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	постоянно	Директор, заместитель директора
17	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	постоянно	Директор, заместитель директора
18	Сотрудничество с правоохранительными органами	постоянно	Директор, заместитель директора
19	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	постоянно	Директор, заместитель директора
20	Уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	постоянно	Директор, заместитель директора
21	Принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов	постоянно	Директор, заместитель директора

Заместитель директора



В.А.Щеголевых