

Анализ деятельности отделений за 6 месяцев 2017 года свидетельствует о снижении некоторых показателей по числу обслуженных человек и количеству выполненных услуг.

В 2017 году, на базе отделения срочного социального обслуживания продолжает свою работу:

- пункт проката технических средств реабилитации за 1 полугодие заключено 42 договора по которым выдано 49 средств реабилитации.

- клуб компьютерной грамотности, специалиста отделения, навыкам компьютерной грамотности обучен 41 человек;

- работает школа обучения навыкам общего ухода родственников за пожилыми людьми, за 6 месяцев 2017 год проведено 63 лекции, обучено 95 человек, из них 54 родственника, 4 социальных работника и 37 получателей социальных услуг.

- пункт выдачи благотворительной помощи «Вторые руки», оказана помощь 168 человекам, предоставлено 2533 вещей.

За 6 месяцев 2017 года осуществлено 44 выезда мобильной бригады, обслужено 236 человек, оказано 358 услуг. С развитием мобильной группы увеличилось количество выездов парикмахера в сельские поселения. Учреждение проводится активная работа по выявлению граждан пожилого возраста и инвалидов, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, изучению их индивидуальных потребностей в социальных услугах, а также нуждающихся в надомном социальном обслуживании. За 6 месяцев 2017 год отделениями социального обслуживания на дому принято 106 человек.

Оказывается консультативная помощь: по предоставлению социальных услуг и выплат, в решении проблем, связанных со старческим возрастом, а также активизирована работа по информированию населения о видах и формах социальной поддержки. В учреждении и администрациях сельских поселений установлены информационные стенды с информацией о деятельности учреждения.

Для выявления граждан пожилого возраста и инвалидов, отказавшихся в трудной жизненной ситуации, специалистами по социальной работе проводятся подворные обходы, учреждение тесно взаимодействует с администрациями сельских поселений, Курганским обществом инвалидов, обществом ветеранов ВОВ, представителями квартальных комитетов. Кроме того специалистами по социальной работе отделения профилактики семейного неблагополучия выявляются семьи находящиеся в трудной жизненной ситуации в которых проживают не только несовершеннолетние дети, но и одинокие пенсионеры. Специалисты по социальной работе проводят патронирование семей оказавшихся в трудной жизненной и определяют необходимые им, виды помощи.

Сумма поступивших средств на счет от приносящей доход деятельности 2255,55 тыс. рублей, из них отделениями социального обслуживания на дому получено 1957,39 тыс. рублей, отделением срочного социального обслуживания получено 298,2 тыс. рублей. Средства полученные от приносящей доход деятельности израсходованы на улучшение условий труда

работников учреждения, приобретены хоз. инвентарь, бензин, запасные части и расходные материалы для бензокос, мотоблоков, бензопил, проведен ремонт автомобилей, произведен ремонт орг.техники и заправка картриджей, для обеспечения своевременности отправки отчетов специалистами по пожарной безопасности приобретена программа, произведено страхование автотранспорта учреждения, проведена аттестация рабочих мест.

По штатному расписанию 289,5 ставок, фактически работающих 209 человек из них: социальных работников - 133; заведующих отделениями - 13; специалистов по социальной работе - 23; водителей - 12; медицинских работников - 4; младший обслуживающий персонал – 4, административный аппарат – 11, прочие должности – 9 человек. Замещаемые в рамках совмещения и расширения зоны обслуживания 70 штатных единиц должностей. В учреждении имеется 10,5 вакантных ставок;

- отделение профилактики семейной благополучия – 3,5 ставки (юрисконсульт -0,5 ставки, психолог 1 ставка, специалист по социальной работе 1 ставка, социальный педагог – 1 ставка);

- отделение срочного социального обслуживания – 3 ставки (социальный работник – 2 ставки, медицинская сестра – 0,5 ставки, юрисконсульт- 0,5 ставки);

- отделение социального обслуживания на дому – 4 ставки (заведующий отделением 4 ставки).

Укомплектованность штата сотрудников центра составила – 96,7 %.

Учреждение располагает необходимым числом специалистов имеющих соответствующие образование. Образовательный уровень сотрудников учреждения:

- высшее образование имеют – 46 человек;

- среднее профессиональное образование имеют – 89 человека;

- начальное профессиональное образование имеют – 65 человека.

- среднее образование имеют – 9 человек.

Все работники, наряду с уровнем квалификации, опытом и навыками работы, обладают высокими моральными и морально-этическими качествами.

Сотрудники учреждения исполняют свои обязанности в соответствии с должностными инструкциями, соблюдением Кодекса этики социального работника социального обслуживания Краснодарского края и правилами внутреннего трудового распорядка. Сотрудники признают ценность каждого человека и его право на реализацию своих способностей, на достойные условия жизни и благосостояние, на свободный выбор жизненной позиции с условием, чтобы права одного человека не препятствовали реализации интересов и прав других людей.

С целью реализации мер по повышению кадрового потенциала и профессиональной компетенции сотрудников учреждения, утвержден план повышения квалификации и прохождения профессиональной переподготовки работников на 2015-2018 годы. Организовано активное обучение работников на курсах повышения квалификации. Сотрудники учреждения принимают активное участие в проводимых обучающих краевых мероприятиях по повышению профессионального образования, таких как семинары, семинары-практикумы, школы методического мастерства, мастер-классы, зональные заседания. В первом полугодие сотрудники учреждения обучены по программе повышения квалификации «Управление государственными и муниципальными закупками: контрактная система». В рамках реализации подпрограммы «Модернизация и развитие социального обслуживания населения» государственной программы Краснодарского края «Социальная поддержка граждан» заведующая отделением ночного пребывания обучается по программе «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I - IV класса опасности»

В учреждение проводится работа по внедрению профессиональных стандартов, проведен анализ должностей в соответствии с профессиональными стандартами, издан приказ о создании рабочей группы по внедрению проф.стандартов, разработано положение о внедрении проф.стандартов. Проводится функциональный анализ при котором учитываются опыт работы, знания, умения, трудовые функции и трудовая деятельность каждого конкретного сотрудника учреждения для составления, при необходимости, плана обучения сотрудников.

При приеме на работу новых сотрудников проводится анализ наличия у них не только профессионального образования, но и профессиональных навыков и умений, необходимых для выполнения определенных трудовых функций. В 2017 году продолжает свою деятельность система наставничества, целью которой является активизация работы по профессиональному становлению с вновь принятыми специалистами. Задача наставника формирование у вновь принятого работника профессиональных знаний, умений и навыков работы, надлежащего выполнения должностных обязанностей, адаптации в трудовом коллективе. За 1 полугодие 2017 года помощь в профессиональном становлении оказана 33 вновь принятым сотрудникам.

В рамках реализации Плана мероприятий (Дорожная карта) «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Краснодарского края (2013-2018 годы) с сотрудниками учреждения заключены «эффективные контракты». В учреждение ведется работа по повышению заработной платы, разработано новое положение о материальном стимулировании работников, что дает возможность выплачивать надбавки стимулирующего ха-

рактера, премировать работников по итогам работы; выплачивать единовременное денежное поощрение и материальную помощь.

Руководители всех структурных подразделений и специалисты по социальной работе обеспечены всем необходимым оборудованием, для качественного оказания государственной услуги, которое используется строго по назначению. Все социальные работники структурных подразделений были обеспечены в полном объеме специальной одеждой, специальной обувью и инвентарем.

Директора

В.В.Фирстов